



EDITO

Pierre GRONDIN Président Sosan



Président de l'association depuis un an, je profite de cet éditorial pour partager trois états d'âme qui m'habitent.

• Satisfaction

Tout d'abord, je ressens une grande satisfaction. Comme vous le savez, nous avançons activement vers la certification de l'HAD. Ayant participé aux COPIL qualité, j'ai pu constater l'ampleur du travail accompli et la formidable dynamique créée. L'HAD, et plus largement le pôle domicile représente une pierre angulaire de l'avenir de notre association. C'est à travers l'HAD et les SSIAD que nous avons l'opportunité de nous faire connaître des praticiens sur l'ensemble du territoire sarthois, d'être au cœur du dispositif social et médical, et de bâtir une image unique dans le département. Si le résultat de cette certification reste incertain, je tiens dès à présent à féliciter tous les acteurs impliqués. Ils ont permis à notre HAD de renforcer et de sécuriser ses processus en hissant ses pratiques au niveau des attendus de l'HAS.

• Perplexité

Mon second état d'âme est teinté de perplexité. Le pôle handicap et plus spécifiquement le FAM, nous plonge dans une situation complexe et quelque peu paradoxale. Comment concilier notre vocation à accompagner des résidents présentant des troubles de l'autisme -avec des comportements parfois violents- tout en garantissant la sécurité des salariés, la sécurité des autres résidents et la sécurité de la personne elle-même ? Notre responsabilité dicte nos décisions, mais celles-ci ne peuvent s'imposer comme des vérités absolues. Elles doivent être comprises comme les solutions les plus pertinentes, compte tenu du contexte et des contraintes du moment.

• Optimisme

Enfin je souhaite exprimer mon optimisme. Si la pénurie de médecins et de personnels soignants reste un défi majeur, nous avons réussi à combler plusieurs départs au sein du SMR SOSAN. Nous aborderons 2025 avec une équipe encadrante renouvelée mêlant compétence et dynamisme. Cette équipe devra développer une plus grande sérénité et une meilleure capacité à travailler en équipe, des qualités essentielles pour accroître notre attractivité et attirer les talents dont nous avons besoin.

Sosan se transforme, Sosan est en mouvement. Chacun y apporte sa contribution. Un beau motif de fierté.

Bonne lecture !

Visite de certification de l'HAD



La visite de certification de l'HAD a lieu du mardi 10 au vendredi 13 décembre 2024.

Une équipe d'experts-visiteurs sera présente sur les antennes pendant ces 4 jours afin de mener différentes évaluations (patients traceur, parcours traceur...) auprès des professionnels et des patients. L'objectif de cette visite est d'apprécier la dynamique mise en place pour améliorer la prise en charge et l'accompagnement des patients au regard du référentiel de l'HAS.

Nous souhaitons bon courage à tous les professionnels de l'HAD et nous les remercions dès à présent pour leur implication dans la préparation de cette certification et pour leur engagement au quotidien auprès des patients.



Retour sur la Conférence sur l'IA

Nous sommes heureux d'avoir accueilli plus de 220 personnes lors de la conférence « **SANTÉ NUMÉRIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, C'EST MAINTENANT !** » qui s'est tenue le 14 octobre dernier.

Ce temps fort animé par le Pr.Fabrice DENIS a permis d'explorer les **enjeux actuels et futurs** de la e-santé et de **l'Intelligence Artificielle (IA)** dans le domaine de la santé, les forces et les faiblesses de l'IA ainsi que son potentiel pour améliorer le diagnostic et augmenter l'accès aux soins des patients.

Plusieurs cas d'usage concrets de l'IA ont été abordés :

- en prévention, où l'IA joue un rôle croissant dans le dépistage précoce des maladies
- en imagerie médicale, avec des algorithmes capables de détecter des anomalies avec une précision élevée
- en oncologie, où l'IA permet de faciliter les traitements par radiothérapie et le suivi des patients pour améliorer la tolérance et l'efficacité des traitements
- dans le domaine de la longévité pour lutter contre le vieillissement

Journée Duo Day : faisons bouger les lignes !

Le 21 novembre dernier, nous avons eu le plaisir d'accueillir des personnes en situation de handicap pour une journée de **partage, découverte et inclusion** aux côtés de nos équipes.

Nous sommes fiers de contribuer à une société plus inclusive et de montrer que chacun a des talents uniques à offrir.

Cette journée riche et constructive a permis à l'une de ces personnes de trouver un emploi qui correspond à ses attentes au sein de Sosan.

Merci à tous les participants, duos et collaborateurs pour **votre enthousiasme et votre engagement**.

Ensemble, nous faisons bouger les lignes !



Démarche RSE : les grands axes

Sosan, soucieuse des enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans ses différentes activités, a mis en place sur la base du volontariat un Comité RSE (ou la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise).

L'association souhaite s'engager dans cette démarche autour de 6 grands axes de travail : SOSAN :

- actrice de son territoire,
- au service des patients et des usagers,
- éco-performante,
- engagée pour ses collaborateurs,
- engagée dans une gouvernance et dirigeance au service d'un projet et de valeurs,
- actrice d'une gestion efficiente.

Ce Comité RSE est composé des membres du CODIR ainsi que de Guillaume DODARD, Rémy GAUTIER, Charlène QUENTIN, Karine EHRE, Hugo Demé, Gaëlle PRIGENT et Clara DAVIET.

Mobilisation lors du Mois sans Tabac

- Frédéric BRIANT, infirmier au CSAPA est intervenu à France Bleu le 4 novembre dans le cadre du Mois sans Tabac. Plusieurs thématiques au programme : description du CSAPA et lieux de consultation, focus sur l'addiction au tabac et ses différentes dépendances, bénéfices à l'arrêt et les différents substituts nicotiques (dont la vapote) et la prévention autour du tabac.
- Le CSAPA SOSAN est co-porteur du projet "Allonnes" qui a pour objectif d'intervenir auprès de tous les citoyens de la ville entre 2024 et 2028, en commençant par la prévention primaire des conduites addictives jusqu'à l'accès au soin. Dans ce cadre une action a été proposée lors du Mois sans Tabac.



Le CSAPA SOSAN associé à l'Association Addiction France, au CSAPA Montjoie, à Unis-cité, aux professionnels de santé du territoire et à la ville d'Allonnes, a animé un stand d'informations sur la thématique du tabac lors du marché de la ville d'Allonnes.

Ce temps a permis plus d'une centaine d'échanges sur la thématique du tabac, la transmission d'informations et l'orientation vers un accompagnement lorsque les personnes le souhaitaient.

Référents Sosan : qui contacter ?

L'association a identifié des référents au sein de ses équipes afin d'accompagner les professionnels sur les thématiques suivantes. Des notes d'information sur ces thématiques seront prochainement diffusées auprès de l'ensemble des salariés Sosan.

Thématique de référence	Référents	Fonction	Missions
Référent handicap (patient) SOSAN Sanitaire	Laurence SAUVE	Ergothérapeute	Rôle d'interface entre les patients et les professionnels de santé afin de favoriser l'accès aux soins des patients en situation de handicap
	Charlotte LAMBERT	Ergothérapeute	
Référent handicap (professionnel) SOSAN	Magali AUBERT	Ergothérapeute	accompagnement des salariés bénéficiaires d'un titre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH)
Référent TMS Pro SOSAN	Magali AUBERT	Ergothérapeute	Accompagnement des établissements et des salariés dans la prévention et la réduction des troubles musculosquelettiques (TMS)
Référent harcèlement moral et sexuel SOSAN	Dolorès COIFFARD	Responsable Communication et assistante du DG	Lutte contre le harcèlement moral et sexuel au sein de l'association (traitement des situations identifiées, actions de sensibilisation...)
	Carole RIOLLET	Aide-soignante	
IDE référente hygiène SOSAN Sanitaire	Karine EHRE	IDE hygiéniste	Organisation, coordination et mise en œuvre d'actions relatives à l'hygiène et la prévention des infections dans les établissements sanitaire SOSAN

À vos agendas !

- Soirée des Voeux Sosan 2025 le lundi 6 janvier au Pôle SMR HTP du Mans à 17h30.

